

"Le plus grand luxe en définitive, ce sont les relations humaines"

Antoine de Saint-Exupéry



Conseil en Ressources Humaines

45 rue Gilles Roberval
30900 NIMES

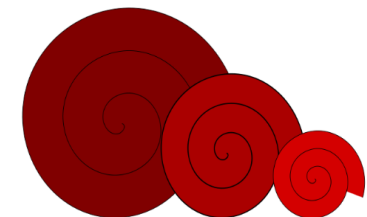
Tel/Fax 04 66 68 29 79

contact@arenaconseil.fr

www.arenaconseil.fr

Jean-Paul ROBERT

jpr-arenaconseil@orange.fr



Quotidien R.H.

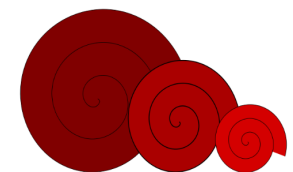


Quelques chiffres ...

- 2005 Création de la société à Nîmes
- 2006 Ouverture des agences de Paris, Lyon, Bordeaux
- 2008 Ouverture de l'agence d'Angers
- 2009 Intégration dans le réseau national « Transition RH »
- 2010 Agrément de Pôle emploi pour l'accompagnement de cadres en situation de chômage de longue durée.
- 2011 Lancement de la formule « **Quotidien RH** »

2010

65 recrutements de cadres
15 entreprises accompagnées dans le cadre d'une restructuration
4 mises en place de GPEC
75 reclassements
80 chômeurs accompagnés via des stages de 2 mois
155 bilans de compétences



Quotidien R.H.



Nos Engagements au service de la qualité

Nous respectons et appliquons à la lettre les 16 points de la Charte de Déontologie du Syndicat Professionnel des Conseils en recrutement (Syntec)



Nous respectons et mettons en œuvre la Charte de la Diversité





ARENA RECRUTEMENT : Approche directe, Annonces, utilisation des réseaux sociaux, assistance à la sélection, ...



ARENA FORMATION : Organisation de sessions, Prise en charge des relations avec les OPCA, planification, démarches V A E, ...



ARENA EVOLUTION : Bilan d'orientation de carrière, Coaching, Outplacement individuel et collectif, outils de GPEC (référentiels de compétences, Entretiens d'évaluation, 360°, formation tutorat, ...)



Quotidien RH : Le conseil en Ressources Humaines à la carte !
Du suivi régulier des éléments clés de l'entreprise en terme de RH (Recrutements, formation, organisation, ...) jusqu'à la prise en charge complète des éléments sociaux de l'entreprise (Contrats de travail, bulletins de paie, plan de formation, ...)





PROCESSUS DE RECRUTEMENT

DEFINITION DU POSTE

1^{er} Rendez-vous :

Approche du contexte de l'Entreprise
Compréhension du poste
Caractéristiques humaines et techniques
Liens hiérarchiques

DETECTION DES CANDIDATS POTENTIELS

Mise en œuvre des réseaux :
Internes, sociaux, professionnels, ...
Notre bibliothèque de CV
Approche directe
Annonces, Cvthèques, annuaires anciens élèves ...

ANALYSE ET TRI DES CVs

Sélection des candidats les plus proches du profil
Premier contact téléphonique
Planning de RV

ENTRETIEN INDIVIDUEL & TESTS

Rencontre et mise en perspective du poste
Validation de la détermination
Adéquation des éléments personnels
Tests de personnalité

SHORT LISTE

Validation des candidats potentiels
Echange autour de cette liste

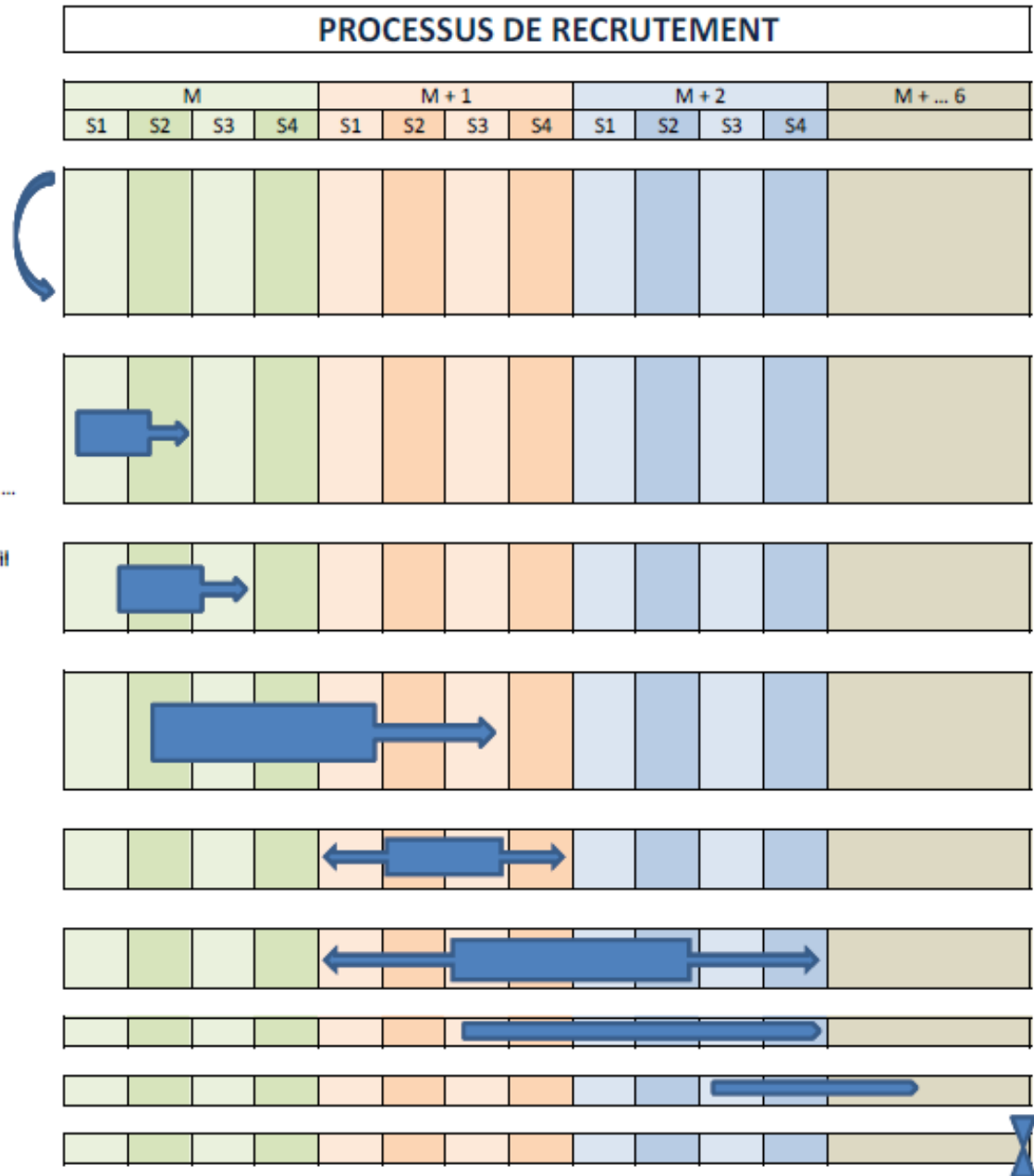
ENTRETIEN INDIVIDUEL EN ENTREPRISE

Dossiers individuels
Organisation du planning candidats

DECISION D'EMBAUCHE

BILAN D'INTEGRATION

GARANTIE





ARENA FORMATION : Organisation de sessions, Prise en charge des relations avec les OPCA, planification, démarches V A E, ...

Formation

- Organisation de sessions de formation
- Mise au point des modules et adaptation à l'entreprise
- Prise en charge complète des démarches avec les OPCA
- Plans de formation

Avec notre partenaire :
*MEDIAS DU SUD
FORMATION*

VAE

- Information des équipes sur la Validation des acquis de l'expérience
- Démarche interne à l'entreprise
- Suivi complet des dossiers individuels de VAE

En partenariat avec :





ARENA EVOLUTION : Bilan d'orientation de carrière, Coaching, Outplacement individuel et collectif, outils de GPEC (référentiels de compétences, Entretiens d'évaluation, 360°, formation tutorat, ...)

- Bilan de compétences
 - Orientation de carrières
 - Coaching
 - Outplacement individuel
 - Reclassement collectif
 - Entretien annuel d'évaluation
 - Accompagnement à la création ou reprise d'entreprise
-
- Evaluation des Risques psychosociaux
 - Insertion professionnelle de demandeurs d'emplois
 - Validation des Acquis de l'Expérience

En partenariat avec :



Transition *Rh*





QUOTIDIEN RH : Le conseil en Ressources Humaines à la carte !

Du suivi régulier des éléments clés de l'entreprise en terme de RH (Recrutements, formation, organisation, ...) jusqu'à la prise en charge complète des éléments sociaux de l'entreprise (Contrats de travail, bulletins de paie, plan de formation, ...)

- Contrat de suivi périodique des Ressources Humaines
 - Organisation
 - Coaching
 - Plan de formation
 - Recrutements
 - Contrats de travail
 - Bulletins de salaires
 - Préparation aux réunions avec les Instances représentatives du personnel
-
- Plusieurs formules à la carte adaptables à chaque entreprise
 - **Un accompagnement simple à partir de 50 euros ht mensuels.**

